



JUSTIÇA ELEITORAL
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL

PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	0007349-48.2025.6.21.8000	Licitação nº:	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Identificação da contratada		
B	Município/UF (local onde será executado o serviço)	Porto Alegre, RS	
C	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
D	Sindicato da categoria	Sindicato de Segurança e Vigilância	
E	Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	01 de fevereiro	
F	Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	01-02-2025 a 31-01-2027	
G	Número de meses de execução contratual	24	

Identificação do Serviço			
Tipo de serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância armada 12 h diurno		Posto	3
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Vigilância
2	Classificação brasileira de Ocupações (CBO)		5173-30
3	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 2.105,40
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01 de fevereiro
Observação – Caso determinado item da planilha não tenha composição nos custos efetivos da contratação em espécie, deverá ser preenchido com valor R\$ 0,00.			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base		2.105,40
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	631,62
C	Adicional Noturno		0,00
D	Hora Noturna Adicional		0,00
E	Adicional de Hora-Extra		0,00
F	Adicional troca de uniforme		31,10
G	Repouso semanal remunerado		6,22
H	Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração que incide INSS + FGTS + Férias + 13º, etc. = Remuneração 1 (Valor da remuneração para cálculo horas extras RM12HD)			2.774,34

H	Gratificação		0,00
I	Outros (especificar)		0,00
Total da remuneração que o empregado irá receber = Remuneração 2			2.774,34

Nota (1) – Quando o profissional exercer suas atividade junto ao TRE-RS em quantitativo inferior às 220 horas mensais, utilizar a fórmula de cálculo proporcional.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	231,10
B	Adicional de Férias	2,78%	77,13
TOTAL			308,23

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	616,51
B	Salário Educação	2,50%	77,06
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,80%	55,49
D	SESC ou SESI	1,50%	46,24
E	SENAI ou SENAC	1,00%	30,83
F	SEBRAE	0,60%	18,50
G	INCRA	0,20%	6,17
H	FGTS	8,00%	246,61
TOTAL		35,60%	1.097,41

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre o Módulo 1 e o submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor (R\$)
A	Transporte	nº dias	15		23,68
B	Auxílio-alimentação				360,00
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)				0,00
D	Auxílio-creche				0,00
E	Seguro de vida				19,14
F	Outros (especificar) – Auxílio Funeral				0,29
	TOTAL				403,10
Nota (1) - O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).					
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS					
2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias				308,23
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições				1.097,41
2.3	Benefícios Mensais e Diários				403,10
TOTAL					1.808,74
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO					
3	Provisão para Rescisão			%	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado			2,64%	73,24
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado			0,21%	5,83
C	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado			0,11%	3,05
D	Aviso-previo trabalhado			1,94%	53,82
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado			0,69%	19,16
F	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado			0,27%	7,49
G	Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa			3,11%	86,28
TOTAL					248,88

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,26%	256,90
B	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	1,88%	52,16
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	2,31%	64,09
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais (outros)	1,04%	28,85
E	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	1,72%	47,72
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,94
G	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) – Treinamento	0,69%	19,14
Subtotal			470,80
H	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		167,60
TOTAL			638,40
4.2	Submódulo 4.2 – Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação		0,00
Subtotal			0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
TOTAL			0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais		638,40
4.2	Intra jornada		0,00
TOTAL			638,40
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		112,51
B	Materiais (colete balístico)		5,99

C	Equipamentos (arma, munição, telefone móvel, alarme monitorado)	59,88
D	Outros (especificar)	0,00
TOTAL		178,38

Nota (1) - Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	169,46
B	Lucro	5,00%	290,91
C	Tributos	11,75%	813,39
C.1	PIS sobre faturamento	1,65%	114,22
C.2	Cofins sobre faturamento	7,60%	526,11
C.4	ISS sobre faturamento	2,50%	173,06
TOTAL			1.273,77

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido se aplicando o percentual sobre o valor do faturamento

2. Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.774,34
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.808,74
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	248,88
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	638,40
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	178,38
Subtotal (A + B + C + D + E)		5.648,74
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.273,77
Valor mensal total por empregado		6.922,51

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS POR POSTO			
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor por posto (D) = (B x C)
Vigilante armado 12 h diurno	6.922,51	2	R\$ 13.845,01

PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	0007349-48.2025.6.21.8000	Licitação nº:	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Identificação da contratada		
B	Município/UF (local onde será executado o serviço)	Porto Alegre, RS	
C	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
D	Sindicato da categoria	Sindicato de Segurança e Vigilância	
E	Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	01 de fevereiro	
F	Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	01-02-2025 a 31-01-2027	
G	Número de meses de execução contratual	24	
Identificação do Serviço			
Tipo de serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância armada 12 h diurno – líder		Posto	2
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Vigilância
2	Classificação brasileira de Ocupações (CBO)		5173-30
3	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 2.105,40

4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01 de fevereiro	
Observação – Caso determinado item da planilha não tenha composição nos custos efetivos da contratação em espécie, deverá ser preenchido com valor R\$ 0,00.			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base		2.105,40
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	631,62
C	Adicional Noturno		0,00
D	Hora Noturna Adicional		0,00
E	Adicional de Hora-Extra		0,00
F	Adicional troca de uniforme		31,10
G	Repouso semanal remunerado		6,22
H	Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração que incide INSS + FGTS + Férias + 13º, etc. = Remuneração 1 (Valor da remuneração para cálculo horas extras RM12HDL)			2.774,34
H	Gratificação	20,00%	421,08
I	Outros (especificar)		0,00
Total da remuneração que o empregado irá receber = Remuneração 2			3.195,42
Nota (1) – Quando o profissional exercer suas atividade junto ao TRE-RS em quantitativo inferior às 220 horas mensais, utilizar a fórmula de cálculo proporcional.			
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias			

2.1	13º Salário e Adicional de Férias			%	Valor (R\$)
A	13º Salário			8,33%	231,10
B	Adicional de Férias			2,78%	77,13
TOTAL					308,23
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições					
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições			%	Valor (R\$)
A	INSS			20,00%	616,51
B	Salário Educação			2,50%	77,06
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)			1,80%	55,49
D	SESC ou SESI			1,50%	46,24
E	SENAI ou SENAC			1,00%	30,83
F	SEBRAE			0,60%	18,50
G	INCRA			0,20%	6,17
H	FGTS			8,00%	246,61
TOTAL				35,60%	1.097,41
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota (2) - Percentuais incidentes sobre o Módulo 1 e o submódulo 2.1.					
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor (R\$)
A	Transporte	nº dias	15		23,68
B	Auxílio-alimentação				360,00
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)				0,00
D	Auxílio-creche				0,00
E	Seguro de vida				19,14
F	Outros (especificar) – Auxílio Funeral				0,29
	TOTAL				403,10

Nota (1) - O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		308,23
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		1.097,41
2.3	Benefícios Mensais e Diários		403,10
TOTAL			1.808,74
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	2,64%	73,24
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,21%	5,83
C	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	0,11%	3,05
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	53,82
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,69%	19,16
F	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado	0,27%	7,49
G	Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa	3,11%	86,28
TOTAL			248,88
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,26%	256,90
B	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	1,88%	52,16
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	2,31%	64,09
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais (outros)	1,04%	28,85
E	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	1,72%	47,72
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,94
G	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) – Treinamento	0,69%	19,14

		Subtotal	470,80
H	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		167,60
		TOTAL	638,40
4.2	Submódulo 4.2 – Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação		0.00
		Subtotal	0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
		TOTAL	0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		638,40
4.2	Intra jornada		0,00
		TOTAL	638,40
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		112,51
B	Materiais (colete balístico)		5,99
C	Equipamentos (arma, munição, telefone móvel, alarme monitorado)		59,88
D	Outros (especificar)		0,00
		TOTAL	178,38
Nota (1) - Valores mensais por empregado.			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	182,09

B	Lucro	5,00%	312,60
C	Tributos	11,75%	874,03
C.1	PIS sobre faturamento	1,65%	122,74
C.2	Cofins sobre faturamento	7,60%	565,33
C.4	ISS sobre faturamento	2,50%	185,96
TOTAL			1.368,72

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido se aplicando o percentual sobre o valor do faturamento

2. Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.195,42
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.808,74
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	248,88
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	638,40
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	178,38
Subtotal (A + B + C + D + E)		6.069,82
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.368,72
Valor mensal total por empregado		7.438,54

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS POR POSTO

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor por posto (D) = (B x C)
Vigilante armado 12 h diurno – líder	7.438,54	2	R\$ 14.877,08

PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	0007349-48.2025.6.21.8000	Licitação nº:	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Identificação da contratada		
B	Município/UF (local onde será executado o serviço)	Porto Alegre, RS	
C	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
D	Sindicato da categoria	Sindicato de Segurança e Vigilância	
E	Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	01 de fevereiro	
F	Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	01-02-2025 a 31-01-2027	
G	Número de meses de execução contratual	24	
Identificação do Serviço			
Tipo de serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância armada 12 h noturno		Posto	3
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Vigilância
2	Classificação brasileira de Ocupações (CBO)		5173-30
3	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 2.105,40

4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01 de fevereiro	
Observação – Caso determinado item da planilha não tenha composição nos custos efetivos da contratação em espécie, deverá ser preenchido com valor R\$ 0,00.			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base		2.105,40
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	631,62
C	Adicional Noturno		261,26
D	Hora Noturna Adicional		37,32
E	Adicional de Hora-Extra		80,80
F	Adicional troca de uniforme		31,10
G	Repouso semanal remunerado		82,10
H	Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração que incide INSS + FGTS + Férias + 13º, etc. = Remuneração 1 (Valor da remuneração para cálculo horas extras RM12HN)			3.229,60
H	Gratificação		0,00
I	Outros (especificar)		0,00
Total da remuneração que o empregado irá receber = Remuneração 2			3.229,60
Nota (1) – Quando o profissional exercer suas atividade junto ao TRE-RS em quantitativo inferior às 220 horas mensais, utilizar a fórmula de cálculo proporcional.			
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias			

2.1	13º Salário e Adicional de Férias			%	Valor (R\$)
A	13º Salário			8,33%	269,03
B	Adicional de Férias			2,78%	89,78
TOTAL					358,81
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições					
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições			%	Valor (R\$)
A	INSS			20,00%	717,68
B	Salário Educação			2,50%	89,71
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)			1,80%	64,59
D	SESC ou SESI			1,50%	53,83
E	SENAI ou SENAC			1,00%	35,88
F	SEBRAE			0,60%	21,53
G	INCRA			0,20%	7,18
H	FGTS			8,00%	287,07
TOTAL				35,60%	1.277,47
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota (2) - Percentuais incidentes sobre o Módulo 1 e o submódulo 2.1.					
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor (R\$)
A	Transporte	nº dias	15		23,68
B	Auxílio-alimentação				360,00
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)				0,00
D	Auxílio-creche				0,00
E	Seguro de vida				19,14
F	Outros (especificar) – Auxílio Funeral				0,29
	TOTAL				403,10

Nota (1) - O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		358,81
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		1.277,47
2.3	Benefícios Mensais e Diários		403,10
TOTAL			2.039,38
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	2,64%	85,26
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,21%	6,78
C	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	0,11%	3,55
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	62,65
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,69%	22,30
F	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado	0,27%	8,72
G	Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa	3,11%	100,44
TOTAL			289,72
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,26%	299,06
B	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	1,88%	60,72
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	2,31%	74,60
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais (outros)	1,04%	33,59
E	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	1,72%	55,55
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,26
G	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) – Treinamento	0,69%	22,28

		Subtotal	548,06
H	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		195,11
		TOTAL	743,17
4.2	Submódulo 4.2 – Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação		0,00
		Subtotal	0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
		TOTAL	0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		743,17
4.2	Intrajornada		0,00
		TOTAL	743,17
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		112,51
B	Materiais (colete balístico)		5,99
C	Equipamentos (arma, munição, telefone móvel, alarme monitorado)		59,88
D	Outros (especificar)		0,00
		TOTAL	178,38
Nota (1) - Valores mensais por empregado.			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	194,41

B	Lucro	5,00%	333,73
C	Tributos	11,75%	933,13
C.1	PIS sobre faturamento	1,65%	131,04
C.2	Cofins sobre faturamento	7,60%	603,56
C.4	ISS sobre faturamento	2,50%	198,54
TOTAL			1.461,27

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido se aplicando o percentual sobre o valor do faturamento

2. Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.229,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.039,38
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	289,72
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	743,17
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	178,38
Subtotal (A + B + C + D + E)		6.480,25
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.461,27
Valor mensal total por empregado		7.941,52

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS POR POSTO

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor por posto (D) = (B x C)
Vigilante armado 12 h noturno	7.941,52	2	R\$ 15.883,04

PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	0007349-48.2025.6.21.8000	Licitação nº:	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Identificação da contratada		
B	Município/UF (local onde será executado o serviço)	Porto Alegre, RS	
C	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
D	Sindicato da categoria	Sindicato de Segurança e Vigilância	
E	Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	01 de fevereiro	
F	Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	01-02-2025 a 31-01-2027	
G	Número de meses de execução contratual	24	
Identificação do Serviço			
Tipo de serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância armada 12 h noturno – líder		Posto	2
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Vigilância
2	Classificação brasileira de Ocupações (CBO)		5173-30
3	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 2.105,40

4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01 de fevereiro	
Observação – Caso determinado item da planilha não tenha composição nos custos efetivos da contratação em espécie, deverá ser preenchido com valor R\$ 0,00.			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base		2.105,40
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	631,62
C	Adicional Noturno		261,26
D	Hora Noturna Adicional		37,32
E	Adicional de Hora-Extra		80,80
F	Adicional troca de uniforme		31,10
G	Repouso semanal remunerado		82,10
H	Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração que incide INSS + FGTS + Férias + 13º, etc. = Remuneração 1 (Valor da remuneração para cálculo horas extras RM12HNL)			3.229,60
H	Gratificação	20,00%	421,08
I	Outros (especificar)		0,00
Total da remuneração que o empregado irá receber = Remuneração 2			3.650,68
Nota (1) – Quando o profissional exercer suas atividade junto ao TRE-RS em quantitativo inferior às 220 horas mensais, utilizar a fórmula de cálculo proporcional.			
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias			

2.1	13º Salário e Adicional de Férias			%	Valor (R\$)
A	13º Salário			8,33%	269,03
B	Adicional de Férias			2,78%	89,78
TOTAL					358,81
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições					
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições			%	Valor (R\$)
A	INSS			20,00%	717,68
B	Salário Educação			2,50%	89,71
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)			1,80%	64,59
D	SESC ou SESI			1,50%	53,83
E	SENAI ou SENAC			1,00%	35,88
F	SEBRAE			0,60%	21,53
G	INCRA			0,20%	7,18
H	FGTS			8,00%	287,07
TOTAL				35,60%	1.277,47
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota (2) - Percentuais incidentes sobre o Módulo 1 e o submódulo 2.1.					
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor (R\$)
A	Transporte	nº dias	15		23,68
B	Auxílio-alimentação				360,00
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)				0,00
D	Auxílio-creche				0,00
E	Seguro de vida				19,14
F	Outros (especificar) – Auxílio Funeral				0,29
	TOTAL				403,10

Nota (1) - O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		358,81
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		1.277,47
2.3	Benefícios Mensais e Diários		403,10
TOTAL			2.039,38
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	2,64%	85,26
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,21%	6,78
C	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	0,11%	3,55
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	62,65
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,69%	22,30
F	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado	0,27%	8,72
G	Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa	3,11%	100,44
TOTAL			289,72
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,26%	299,06
B	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	1,88%	60,72
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	2,31%	74,60
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais (outros)	1,04%	33,59
E	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	1,72%	55,55
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,26
G	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) – Treinamento	0,69%	22,28

		Subtotal	548,06
H	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		195,11
		TOTAL	743,17
4.2	Submódulo 4.2 – Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação		0.00
		Subtotal	0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
		TOTAL	0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		743,17
4.2	Intrajornada		0,00
		TOTAL	743,17
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		112,51
B	Materiais (colete balístico)		5,99
C	Equipamentos (arma, munição, telefone móvel, alarme monitorado)		59,88
D	Outros (especificar)		0,00
		TOTAL	178,38
Nota (1) - Valores mensais por empregado.			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	207,04

B	Lucro	5,00%	355,42
C	Tributos	11,75%	993,76
C.1	PIS sobre faturamento	1,65%	139,55
C.2	Cofins sobre faturamento	7,60%	642,77
C.4	ISS sobre faturamento	2,50%	211,44
TOTAL			1.556,22

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido se aplicando o percentual sobre o valor do faturamento

2. Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.650,68
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.039,38
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	289,72
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	743,17
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	178,38
Subtotal (A + B + C + D + E)		6.901,33
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.556,22
Valor mensal total por empregado		8.457,55

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS POR POSTO

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor por posto (D) = (B x C)
Vigilante armado 12 h noturno – líder	8.457,55	2	R\$ 16.915,10

PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	0007349-48.2025.6.21.8000	Licitação nº:	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Identificação da contratada		
B	Município/UF (local onde será executado o serviço)		Porto Alegre, RS
C	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
D	Sindicato da categoria		Sindicato de Segurança e Vigilância
E	Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa		01 de fevereiro
F	Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa		01-02-2025 a 31-01-2027
G	Número de meses de execução contratual		24
Identificação do Serviço			
Tipo de serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância armada 8h48min		Posto	3
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Vigilância
2	Classificação brasileira de Ocupações (CBO)		5173-30
3	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 2.105,40

4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01 de fevereiro	
Observação – Caso determinado item da planilha não tenha composição nos custos efetivos da contratação em espécie, deverá ser preenchido com valor R\$ 0,00.			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base		2.105,40
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	631,62
C	Adicional Noturno		0,00
D	Hora Noturna Adicional		0,00
E	Adicional de Hora-Extra		0,00
F	Adicional troca de uniforme		45,62
G	Repouso semanal remunerado		9,12
H	Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração que incide INSS + FGTS + Férias + 13º, etc. = Remuneração 1 (Valor da remuneração para cálculo horas extras RM8HA)			2.791,76
H	Gratificação		0,00
I	Outros (especificar)		0,00
Total da remuneração que o empregado irá receber = Remuneração 2			2.791,76
Nota (1) – Quando o profissional exercer suas atividade junto ao TRE-RS em quantitativo inferior às 220 horas mensais, utilizar a fórmula de cálculo proporcional.			
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias			

2.1	13º Salário e Adicional de Férias			%	Valor (R\$)
A	13º Salário			8,33%	232,55
B	Adicional de Férias			2,78%	77,61
TOTAL					310,16
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições					
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições			%	Valor (R\$)
A	INSS			20,00%	620,38
B	Salário Educação			2,50%	77,55
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)			1,80%	55,83
D	SESC ou SESI			1,50%	46,53
E	SENAI ou SENAC			1,00%	31,02
F	SEBRAE			0,60%	18,61
G	INCRA			0,20%	6,20
H	FGTS			8,00%	248,15
TOTAL				35,60%	1.104,27
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota (2) - Percentuais incidentes sobre o Módulo 1 e o submódulo 2.1.					
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor (R\$)
A	Transporte	nº dias	22		93,68
B	Auxílio-alimentação				528,00
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)				0,00
D	Auxílio-creche				0,00
E	Seguro de vida				19,14
F	Outros (especificar) – Auxílio Funeral				0,29
	TOTAL				641,10

Nota (1) - O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		310,16
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		1.104,27
2.3	Benefícios Mensais e Diários		641,10
TOTAL			2.055,53
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	2,64%	73,70
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,21%	5,86
C	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	0,11%	3,07
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	54,16
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,69%	19,28
F	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado	0,27%	7,54
G	Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa	3,11%	86,82
TOTAL			250,44
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,26%	258,52
B	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	1,88%	52,49
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	2,31%	64,49
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais (outros)	1,04%	29,03
E	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	1,72%	48,02
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,95
G	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) – Treinamento	0,69%	19,26

		Subtotal	473,76
H	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		168,66
		TOTAL	642,42
4.2	Submódulo 4.2 – Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação		0.00
		Subtotal	0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
		TOTAL	0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		642,42
4.2	Intra jornada		0,00
		TOTAL	642,42
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		112,51
B	Materiais (colete balístico)		23,95
C	Equipamentos (arma, munição, telefone móvel, alarme monitorado)		67,66
D	Outros (especificar)		0,00
		TOTAL	204,12
Nota (1) - Valores mensais por empregado.			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	178,33

Vig Arm_8h48min

B	Lucro	5,00%	306,13
C	Tributos	11,75%	855,95
C.1	PIS sobre faturamento	1,65%	120,20
C.2	Cofins sobre faturamento	7,60%	553,64
C.4	ISS sobre faturamento	2,50%	182,12
TOTAL			1.340,41

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido se aplicando o percentual sobre o valor do faturamento

2. Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.791,76
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.055,53
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	250,44
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	642,42
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	204,12
Subtotal (A + B + C + D + E)		5.944,27
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.340,41
Valor mensal total por empregado		7.284,68

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS POR POSTO

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor por posto (D) = (B x C)
Vigilante armado 8h48min	7.284,68	1	R\$ 7.284,68

PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	0007349-48.2025.6.21.8000	Licitação nº:	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Identificação da contratada		
B	Município/UF (local onde será executado o serviço)	Porto Alegre, RS	
C	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
D	Sindicato da categoria	Sindicato de Segurança e Vigilância	
E	Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	01 de fevereiro	
F	Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa	01-02-2025 a 31-01-2027	
G	Número de meses de execução contratual	24	
Identificação do Serviço			
Tipo de serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância desarmada 8h48min		Posto	2
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Vigilância
2	Classificação brasileira de Ocupações (CBO)		5173-30
3	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 2.105,40

4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01 de fevereiro	
Observação – Caso determinado item da planilha não tenha composição nos custos efetivos da contratação em espécie, deverá ser preenchido com valor R\$ 0,00.			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base		2.105,40
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	631,62
C	Adicional Noturno		0,00
D	Hora Noturna Adicional		0,00
E	Adicional de Hora-Extra		0,00
F	Adicional troca de uniforme		45,62
G	Repouso semanal remunerado		9,12
H	Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração que incide INSS + FGTS + Férias + 13º, etc. = Remuneração 1 (Valor da remuneração para cálculo horas extras RM8HD)			2.791,76
H	Gratificação		0,00
I	Outros (especificar)		0,00
Total da remuneração que o empregado irá receber = Remuneração 2			2.791,76
Nota (1) – Quando o profissional exercer suas atividade junto ao TRE-RS em quantitativo inferior às 220 horas mensais, utilizar a fórmula de cálculo proporcional.			
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias					
2.1	13º Salário e Adicional de Férias			%	Valor (R\$)
A	13º Salário			8,33%	232,55
B	Adicional de Férias			2,78%	77,61
TOTAL					310,16
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições					
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições			%	Valor (R\$)
A	INSS			20,00%	620,38
B	Salário Educação			2,50%	77,55
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)			1,80%	55,83
D	SESC ou Sesi			1,50%	46,53
E	SENAI ou SENAC			1,00%	31,02
F	SEBRAE			0,60%	18,61
G	INCRA			0,20%	6,20
H	FGTS			8,00%	248,15
TOTAL				35,60%	1.104,27
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota (2) - Percentuais incidentes sobre o Módulo 1 e o submódulo 2.1.					
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor (R\$)
A	Transporte	nº dias	22		93,68
B	Auxílio-alimentação				528,00
C	Assistência médica e familiar (Plano de Saúde)				0,00
D	Auxílio-creche				0,00
E	Seguro de vida				19,14
F	Outros (especificar) – Auxílio Funeral				0,29

		TOTAL	641,10
Nota (1) - O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			
2	Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		310,16
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		1.104,27
2.3	Benefícios Mensais e Diários		641,10
TOTAL			2.055,53
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	2,64%	73,70
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,21%	5,86
C	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	0,11%	3,07
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	54,16
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado	0,69%	19,28
F	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado	0,27%	7,54
G	Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa	3,11%	86,82
TOTAL			250,44
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	9,26%	258,52
B	Substituto na cobertura de Ausência por Doença	1,88%	52,49
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	2,31%	64,49
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais (outros)	1,04%	29,03
E	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	1,72%	48,02

F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,95
G	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar) – Treinamento	0,69%	19,26
Subtotal			473,76
H	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		168,66
TOTAL			642,42
4.2	Submódulo 4.2 – Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação		0.00
Subtotal			0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
TOTAL			0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências legais		642,42
4.2	Intra jornada		0,00
TOTAL			642,42
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		154,64
B	Materiais (colete balístico)		23,95
C	Equipamentos (arma, munição, telefone móvel, alarme monitorado)		45,77
D	Outros (especificar)		0,00
TOTAL			224,36

Nota (1) - Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	178,94
B	Lucro	5,00%	307,17
C	Tributos	11,75%	858,86
C.1	PIS sobre faturamento	1,65%	120,61
C.2	Cofins sobre faturamento	7,60%	555,52
C.4	ISS sobre faturamento	2,50%	182,74
TOTAL			1.344,97

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido se aplicando o percentual sobre o valor do faturamento

2. Quadro-resumo do Custo por Empregado		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.791,76
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.055,53
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	250,44
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	642,42
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	224,36
Subtotal (A + B + C + D + E)		5.964,51
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.344,97
Valor mensal total por empregado		7.309,48

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS POR POSTO

Vig Des_8h48min

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor por posto (D) = (B x C)
Vigilante desarmado 8h48min	7.309,48	1	R\$ 7.309,48

Quadro-resumo - VALOR ESTIMADO MENSAL DOS POSTOS				
Tipo de serviço (A)	Valor por empregado (B)	Empregados por posto (C)	Quantidade de postos (D)	Valor total dos serviços (E) = (B x C x D)
Vigilante armado 12h diurno	R\$ 6.922,51	2	3	R\$ 41.535,04
Vigilante armado 12h diurno – líder	R\$ 7.438,54	2	2	R\$ 29.754,15
Vigilante armado 12h noturno	R\$ 7.941,52	2	3	R\$ 47.649,11
Vigilante armado 12h noturno – líder	R\$ 8.457,55	2	2	R\$ 33.830,20
Vigilante armado 8h48min	R\$ 7.284,68	1	3	R\$ 21.854,03
Vigilante desarmado 8h48min	R\$ 7.309,48	1	2	R\$ 14.618,96
VALOR MENSAL DOS POSTOS				R\$ 189.241,51

Quadro-resumo - VALOR ESTIMADO ANUAL						
Serviço Ordinário						
Posto				Quantidade de meses	Valor mensal	Valor anual
Serviço de vigilância (armada e desarmada)				12	R\$ 189.241,51	R\$ 2.270.898,09
Valor anual do serviço ordinário						R\$ 2.270.898,09
Serviço Extraordinário						
Despesa	Posto	Quantidade	Valor base	Fator	I	Valor
Horário Extraordinário 100%	Vig arm 8h48min	156	R\$ 12,69	2	1,84781689	R\$ 7.315,92
Horário Extraordinário 50%	Vig arm 8h48min	144	R\$ 12,69	1,5	1,84781689	R\$ 5.064,87

Horário Extraordinário 100%	Vig desarm 8h48min	104	R\$ 12,69	2	1,84781689	R\$ 4.877,28
Horário Extraordinário 50%	Vig desarm 8h48min	96	R\$ 12,69	1,5	1,84781689	R\$ 3.376,58
Vale Alimentação	Vigilante (a/d) 8h48min	20	R\$ 30,00	0,8	1,84781689	R\$ 886,95
Vale Transporte	Vigilante (a/d) 8h48min	40	R\$ 5,00	1	1,84781689	R\$ 369,56
Valor do serviço extraordinário (12 meses)						R\$ 21.891,16
Valor estimado anual dos serviços (Ordinário + Extraordinário)						R\$ 2.292.789,25
Valor estimado dos serviços para a vigência de 24 meses (Ordinário + Extraordinário)						R\$ 4.585.578,50

REGIME DE TRIBUTAÇÃO	
O licitante vencedor deverá informar o seu regime de tributação, assinalando com “x” a opção correspondente:	
☐	Lucro Real
☐	Lucro Presumido